



Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeiter-Vertretungen in der Diözese Augsburg, Abt. „B“

# Digitalisierung der MAV-Arbeit

## Digitalisierung der MAV-Arbeit

Schulungsbedarf der bayerischen DIAGen zum Thema Digitalisierung der MAV-Arbeit, um die Mitglieds-MAVen gut zu beraten und zu begleiten

- Wie können MAVen die Digitalisierung in der Einrichtung mitgestalten?
  - Beteiligungsrechte nach MAVO
- Welche Auswirkungen hat Digitalisierung auf die MAV-Arbeit?
  - Zum Beispiel: digitale Personalakte, digitale Einstellungs- und Eingruppierungsbögen
- Digitales MAV-Büro – Was ist zulässig, was umsetzbar, was gewollt?
  - Zum Beispiel: Schriftformerfordernis Protokoll, Stundenänderungen der Mitarbeitenden digital

## Digitalisierung der MAV-Arbeit

### Die wichtigsten Erkenntnisse aus dem Seminar:

- Wir sind längst im Zeitalter der Digitalisierung angekommen
- Entsprechend wichtig ist die Auseinandersetzung der Mitarbeitervertretungen mit dem Themenkomplex Digitalisierung

## Digitalisierung der MAV-Arbeit

### Folgend beispielhaft Unterthemen die eine Rolle spielen:

- Beteiligungsrechte nach MAVO – insbesondere bei der Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Mitarbeitenden zu überwachen
  - vgl. MAVO § 36 (1) 9
  - Stichwort Leistungskontrolle
  - Überwachen gliedert sich in 3 Phasen: erheben, verarbeiten und beurteilen von Daten
  - Ein datenverarbeitendes System ist zu der Überwachung von Verhalten oder Leistung der Arbeitnehmer bestimmt, wenn es individualisierte oder individualisierbare Verhaltens- oder Leistungsdaten selbst erhebt und aufzeichnet, unabhängig davon, ob der Arbeitgeber die erfassten und festgehaltenen Verhaltens- oder Leistungsdaten auch auswerten oder zu bestimmten Sanktionen auf festgestellte Verhaltens- oder Leistungsdaten verwenden will ([BAG, Beschl. v. 23.10.18 - 1 ABN 36/18 - juris](#))

## Digitalisierung der MAV-Arbeit

### Folgend beispielhaft Unterthemen die eine Rolle spielen:

- Bei der Einführung und auch bei Veränderungen der einzelnen technischen Einrichtungen (Rechner und Software) geht es immer um die Klärung:
  - Was kann die Technik?
  - Wie ist die Rechtevergabe? (lesen, schreiben, löschen)

## Digitalisierung der MAV-Arbeit

### Folgend beispielhaft Unterthemen die eine Rolle spielen:

- Datensparsamkeit – „überschießende Tendenz“ – Haftung der MAV, wenn sie mehr Daten einfordert, als für die Bearbeitung notwendig ist bzw. wenn sie die „überschießende Daten“ welche der DG übermittelt, weiter verarbeitet
- Datenschutzgesetz
  - Ggf. in der Geschäftsordnung der MAV regeln, welche technischen und organisatorischen Maßnahmen ergriffen werden, um den Datenschutz in der MAV-Arbeit zu organisieren
  - Ggf. einen Ausschuss bilden, welcher sich regelmäßig mit der Thematik auseinandersetzt, insbesondere mit der Fragestellung, welche Daten wann gelöscht werden
  - Datenschutz nicht als „pauschale Ausrede“ – Neue Caritas 15/2023 bzw. ZMV 5/2023 – Datenschutz ist kein Recht, um MAV-Beteiligungsrechte zu unterlaufen – die Parteien streiten sich über den klägerischen Anspruch auf die Vorlage des Verzeichnisses schwerbehinderter Beschäftigter – KAG Bayern, Urteil vom 9.12.2022, Az. 1 MV 21/22 – Kurzlink zum Urteil: [t.ly/3Izhj](https://t.ly/3Izhj)

## Digitalisierung der MAV-Arbeit

### Folgend beispielhaft Unterthemen die eine Rolle spielen:

- Schutz der Persönlichkeitsrechte der einzelnen Mitarbeitenden
- Schriftformerfordernis nach MAVO am Beispiel Protokoll (MAVO § 14 Abs. 6)
- Digitale Sitzung bisher nach MAVO nur in Verbindung mit einem unabwendbaren Ereignis (MAVO § 14 Abs. 4)
- Kein Initiativrecht der MAV hinsichtlich der Einführung technischer Einrichtungen
- Zuständigkeiten der Gesamt-MAV – Bsp.: digitale Personalakte
- Abschluss von Dienstvereinbarungen - Regelungsabreden

## Digitalisierung der MAV-Arbeit

### Folgend beispielhaft Urteile, Artikel und Literatur zur Thematik:

- ZMV 3 | 2021 – Digitales Arbeiten
  - Arbeiten außerhalb der betrieblichen Arbeitsstätte
  - Mitarbeitervertretungsrechtliche Probleme bei der Einführung und Anwendung von MS 365
  - MAV-Schulungen unter digitalen Vorzeichen
  - Digitales Arbeiten mit eigener Hardware (BYOD)
- ZMV 3 | 2023 – Außerordentliche Kündigung wegen Datenlöschung – LAG Hamburg



## Digitalisierung der MAV-Arbeit

### Folgend beispielhaft Urteile, Artikel und Literatur zur Thematik:

- Beschäftigtendatenschutz der katholischen Kirche – Ketteler Verlag – Matthias Ullrich (ISBN 978-3-944427-45-4)
  - Kirchliches Datenschutzgesetz
  - Beschäftigtendatenschutz im Einstellungsverfahren
  - Beschäftigtendatenschutz im Arbeitsverhältnis
  - Datenschutz und Mitarbeitervertretung
  - Datenschutzrechtliche Kontrollaufgaben der MAV
  - Datenschutz im Rahmen der MAV-Beteiligungsrechte
  - Schweigepflicht der MAV-Mitglieder
  - Datenschutzverstoß bei unterbliebener MAV-Beteiligung
  - Haftung der MAV für Datenschutzverstöße



Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeiter-Vertretungen in der Diözese Augsburg, Abt. „B“

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.**